

- Kurumsal Risk Yönetim Sisteminin tesisi ile iş sürekliliğini temin etmek.
- İç ve uluslararası mevzuata uygun olarak tesis edilen Risk Yönetim Sistemini, kurumsal yapının bütünleşmiş bir parçası haline getirmek.
- Risk yönetimini kurum risk stratejileri doğrultusunda yapmak, proaktif aksiyonlarla riskleri kabul edilebilir seviyelerde tutmak.
- İş süreçlerinde çıkar çatışmasının önlenmesine yönelik olarak rol ve sorumlulukları görevler ayrılığı ilkesine göre belirlemek ve belirlenen iş etiği kriterlerine uyum sağlamak.
- Risklerin yönetilmesi, takip ve koordinasyonunun gerçekleştirilmesi amacıyla ayrı bir departman kurmak.
- Departman bazında riskler belirlenerek risk yönetim departmanı ile risklerin yönetilmesini sağlamak.
- Maruz kalınabilecek riskleri, katılımcı yönetim anlayışı ile tanımlamak ve risk portföyünü devamlı güncellemek.
- Her tehditte fırsatlar, her fırsatta tehditler olabileceği anlayışı ile risklere yaklaşmak.
- Risk tutumunu, mevcut koşullar doğrultusunda güncelleyerek, doğru risklerin doğru miktarda alınmasını sağlamak.
- Risk limitlerini şirketin alabileceği risk düzeyine, faaliyetlerine, ürünlerinin ve hizmetlerinin büyüklüğü ve karmaşıklığına uygun olarak düzenli olarak gözden geçirmek.
- Etkin iletişim ve raporlama ile paydaşlar nezdinde itibar ve güven ortamını tesis etmek.
- Risk Yönetim Sisteminin performansını ölçmek, risk yönetim sistemi ve riskleri sürekli iyileştirerek, kurumsal yapıyı dinamize etmek.
- Değişen ve gelişen şartlar doğrultusunda Risk Politikasını ve Risk Stratejilerini gözden geçirmek ve iyileştirmek.
- Yönetimin; kararlılık, destek ve taahhüdünün devamlılığını risk yönetiminin her aşamasında göstermek.
- Risklerin şirketin daha önceden belirlemiş olduğu düzeyde yönetilmesine ilişkin düzenli olarak izleme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesini sağlamak.